



SYMPOSIUM  
DE LA CONFÉDÉRATION  
AFRICAINNE  
DE FOOTBALL



CAF®

## I. Referees Courses:

- Focus on youth development, especially NON FIFA referees
- Seminar for the group of prospective designated referees before CL and CC group stage
- CAF to organize more MA courses
- Include mental preparation of the referees in the seminars and competitions



## **II. Instructors:**

- Increase the number of Instructors in the competitions
- Create a panel of top referees' instructors
- Empower the local instructors



### **III. Selection and Evaluation of referees**

- Give feedback on the performance of referees to the MAs
- Set a criteria to rank the referees in Africa
- Build a mentorship program for referees to benefit from the experience of the former referees
- Create a wider network for identification of talents



SYMPOSIUM  
DE LA CONFÉDÉRATION  
AFRICAIN  
DE FOOTBALL



### **III. Selection and Evaluation of referees**

- Increase the number of Referees' Assessors in CAF matches and/or appoint Match Commissioners with refereeing background
- Set clear objectives and target. The referees must have in mind not only to be selected for certain competitions but also to officiate at the final stages
- African referees must demonstrate excellent qualities to meet the needs of the game



## **IV. Women's Referees**

- Include women in the CAF Referees Committee to take care of women's referees and to develop trios capable of representing Africa on the international level
- To reduce the age of enlistment of women on the FIFA panel



## V. Administration

- Meeting with the heads of the Referees' Department in all Member Associations to standardize the vision and to have a clear dialogue with them
- Increase personnel (staff) and create a Refereeing Department and recruit a permanent video technician personnel
- Committee members must have Refereeing technical background
- Encourage decentralization and creating more activities at the zonal level
- Review the structure and activities of the local refereeing departments



## **VI. Technology:**

- Create a platform for e-learning purpose

## **VII. Indemnities:**

- Review the scheme of allowance of the referees to avoid all kinds of corruption

SOUS LE HAUT PATRONAGE DE SA MAJESTÉ LE ROI MOHAMMED VI

18 & 19 JUILLET 2017 - RABAT



Football africain  
Notre vision

**SYMPOSIUM  
DE LA CONFÉDÉRATION  
AFRICAIN  
DE FOOTBALL**



# I. STAGES D'ARBITRAGE

- Mettre l'accent sur le développement des jeunes, particulièrement les arbitres qui ne sont pas encore des arbitres FIFA.
- Organisation de séminaires pour les groupes d'arbitres susceptibles d'être désignés pour les matches de groupe de la CL et de la CC.
- La CAF devra organiser plus de stages pour les Associations membres.
- Inclure la préparation mentale des arbitres lors des séminaires et avant les compétitions.

## II. INSTRUCTEURS

- Augmenter le nombre d'instructeurs dans les compétitions.
- Création d'un Panel d'instructeurs d'arbitrage de haut-niveau.
- Utilisation des instructeurs locaux

# III. Sélection et Evaluation des Arbitres

- Fournir l'évaluation de la performance des arbitres à leurs associations nationales.
- Etablir des critères pour classer les arbitres africains.
- Créer un programme de mentors pour les arbitres actifs afin de bénéficier de l'expérience des anciens arbitres.
- Etablissement d'un réseau plus large afin d'identifier les talents.

# III. Sélection et Evaluation des Arbitres

- Augmenter le nombre d'assesseurs d'arbitres pour les matches de la CAF et/ou désigner des commissaires de matches ayant eu une carrière dans l'arbitrage.
- Etablir un objectif et un but précis. Les arbitres doivent avoir en tête non pas seulement d'être désignés pour certaines compétitions mais également d'arbitrer lors des phases finales.
- Les arbitres africains doivent démontrer d'excellentes qualités pour être à la hauteur des besoins du jeu.

## iv. FOOTBALL FEMININ

- Inclure d'anciennes arbitres femmes au sein de la Commission des Arbitres pour se charger de l'arbitrage féminin afin de développer des trios femmes capables de représenter l'Afrique sur la scène internationale.
- Réduire l'âge requis pour qu'une arbitre femme puisse figurer sur la liste des arbitres de la FIFA.

## v. ADMINISTRATION

- Tenir des réunions avec les chefs de département d'arbitrage au sein des associations nationales en vue de standardiser la vision et afin d'avoir un dialogue clair avec eux.
- Accroître le nombre de personnel et créer un département d'arbitrage et recruter un technicien vidéo permanent.
- Les membres de la commission doivent avoir un passé dans le domaine de l'arbitrage.
- Encourager la décentralisation et la création de plus d'activités au niveau zonal
- Revoir la structure et les activités des départements d'arbitrage locaux.

# VI. Technologie

- Création d'une plate forme pour l'apprentissage numérique (e-learning)

## VII. Indemnités

- Révision du barème des indemnités pour les arbitres afin d'éviter toute tentative de corruption.